

# 奋楫扬帆担使命 笃行不怠启新程

## 汇聚建设新时代卓越华中大的磅礴力量

——在华中科技大学第五届第二次教代会上的工作报告

各位代表：

现将学校工会、教代会 2022 年主要工作和 2023 年工作安排报告如下，请予审议。

### 一、2022 年主要工作

2022 年是党和国家历史上极为重要、极不寻常的一年。一年来，学校工会、教代会在学校党委和上级工会的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕迎接和学习宣传贯彻党的二十大这条主线，扎实开展教职工思想政治引领，统筹推进学校民主政治建设，谋划解决关乎学校发展和教职工切身利益的关键问题，扎实做好迎接学校 70 周年校庆各项工作，有效发挥桥梁纽带作用，团结带领广大教职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，汇聚起建设新时代卓越华中大的磅礴力量。

#### （一）心怀“国之大者”，守正创新彰显忠诚担当

##### 1. 围绕迎接和学习宣传贯彻党的二十大主线开展形式多样的思想政治引领

坚持把迎接党的二十大和学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，开学伊始印发《华中科技大学工会 2022 年工作要点》，并召开专题会议进行部署。党的二十大闭幕以后，在工会系统迅速开展学习贯彻党的二十大精神活动，制定并颁布了《华中

科技大学工会委员会关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神实施细则》，组织召开工会系统党的二十大精神辅导报告会。设立“立心立魂”教职工思想政治建设工程，组织申报2022年思想政治引领专项，审批立项16个思政专项并组织实施。组织各级工会干部传达学习习近平总书记关于高等教育工作和工会工作的重要论述，持续开展“中国梦·劳动美”宣传教育，要求各级工会组织强化责任担当，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。充分发挥教代会、“三问于民”工作的传统经验和群众基础，围绕党的二十大提出的“全过程人民民主”“办好人民满意的教育”等新思想、新论断、新要求，组织相关领域专家学者开展专题理论研究。举办二级工会主席综合素质提升培训班，请上级工会、学校领导、专家学者作主题讲座和辅导报告。

## **2. 守好工会意识形态领域责任田**

牢牢把握马克思主义在工会意识形态领域的主导地位，持续加强工会宣传舆论阵地建设。坚决贯彻执行党中央、学校党委关于意识形态工作的决策部署，加强对工会意识形态风险点的分析研判，强化工会主管活动中的意识形态主体责任。持续做好橱窗、网站、微信公众号和各类工作群的建设维护，严格信息发布和审核，牢牢把握正确的政治方向。

## **3. 做好社会公益和疫情防控工作**

始终牢记服务中心大局是工会组织的价值所在，累计投入440余万元购买云南、湖北等地的特色农产品，助力乡村振兴。投入资金50万元慰问一线防疫教职工，110万元为教职工发放抗疫健康包。积极谋划附属协和医院、同济医院工会一起代表全校教

职工、医护人员向吉林大学捐赠 500 万元防疫物资，向西藏农牧学院捐赠 50 万元防疫物资。

## **(二) 激发组织合力，同心同德助推民主建设**

### **1. 组织召开第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会**

大会讨论审议了 2021 年《学校工作报告》《学校财务工作报告》《学校 2022 年工作要点（讨论稿）》《第四届教代会、工会工作报告》《第四届工会经费审查报告》《第四届教代会提案工作报告》《学术委员会工作报告》，以及学校改革发展中的相关治理情况和民生工作等。大会经过民主选举，产生了学校第五届工会委员会和工会经费审查委员会。

### **2. 抓好教代会提案工作**

坚持抓好提案办理全过程，发挥好教代会提案对学校发展的重要作用。五届一次教代会共收到 36 个二级工会提交的提案草案 113 份。经提案工作委员会审议，其中 68 件立案，13 件作为意见转交给相关职能部门。共有 23 个职能部门或单位参与了提案承办工作，提案完成率 100%，提案人对承办过程的满意率为 94.6%，对承办结果的满意率为 92.8%。

### **3. 创新性推进“三问于民”工作**

首次结合工会工作实际提出研究课题，联合人文社科处开展 2022 年“问计于民”专项研究课题招标，共有 8 个项目申报人中标并展开专题研究。启动“问需于民”民生实事征集工作，共征集 307 条意见和建议，分类汇总整理后，上报学校作为 2023 年民生工作的参考。“问政于民”针对学校重要工作举措，尤其是涉及民生问题、校园问题的，作为学校决策的前置程序，积极协助相关职能部门进行决策前的咨询、征求意见，听取了职能部门关于

学校校歌征集候选方案、康园小区点房政策等的汇报，并提出了意见建议。组织教代会代表巡视研究生公寓和游泳馆建设工程，落实教职工的知情权和监督权，通过现场查看、听取汇报、座谈交流等形式，对学校基本建设工作规划、立项、宣传、管理等方面提出了一系列工作意见和建议。

### **(三) 坚持立德树人，筑巢引凤砥砺职工成长**

#### **1. 加强榜样选树和宣传**

开展“巾帼建功示范岗”“最美家庭”“十佳青年教工”“师德先进个人”评选工作，累计50名个人或集体受到表彰。推荐我校教职工参与省级、国家级评选，1人获“湖北师德先进个人”，2人获“湖北医德楷模”，3人获“湖北医德先进个人”，3人获“湖北五一劳动奖章”。

#### **2. 培养树立劳模精神、劳动精神和工匠精神**

推荐5人参加湖北省“工友杯”首届“e有绝活”高技能人才技能大赛，3人获新一代信息技术类“十佳绝活奖”，并被授予“荆楚工匠”荣誉称号。选拔5人参加湖北省高校青年教师教学竞赛，4人获二等奖，1人获三等奖。推荐8个项目参加湖北省教科文卫体系统第五届职工创业创新比赛，5个项目入围21赛区“十佳创新奖”和“十佳创业奖”。

#### **3. 做好新进教职工入会教育和女工工作**

持续参与新进教职工岗前教育暨师德师风教育培训活动，编制发放了入会手册，联合人事处组织师德师风教育专题报告会。校工会、校妇委会全年认真开展工作，积极组织推荐校内优秀女教职工参与湖北省妇女人才工作，我校2人入选湖北省家庭教育专家库。

#### **(四) 厚植时代沃土，弦歌不辍服务内涵式发展**

##### **1. 开展“七十华中大 强国正青春”校庆系列文体活动**

在严格遵守疫情防控要求的前提下，成功举办教职工男子篮球赛、羽毛球团体赛、首届龙舟体验赛、同济医学院教职工喜迎70周年校庆歌手大赛、教职工趣味运动会、线上健康跑等活动；策划启动了“十月华章”教职工舞蹈秀活动，以及团结杯乒乓球赛。联合离退休工作处、校团委开展了庆祝学校建校70周年师生书画摄影作品征集和展览活动，编制出版了《光影华中大》《翰墨华中大》两本书籍。

##### **2. 举办教职工文体培训班**

努力克服新冠疫情的不利影响，组织开展了春季和秋季两批教职工兴趣班，累计开设10个班次，参加兴趣班的在职教职工共计293名。

##### **3. 支持各二级工会、教职工社团自主开展活动**

各二级工会开展讲座、竞赛、健步行等教职工活动91项；教职工社团组织开展羽毛球、网球、乒乓球等单项运动比赛；积极推荐并支持各社团参与校内外交流、联谊、展演等活动。

#### **(五) 站稳人民立场，坚定不移维护教职工权益**

##### **1. 完善四位一体的工作机制**

坚持以福利、帮扶、救助、慰问四位一体的工作机制为抓手，保障教职工合法权益。规范落实教职工福利，累计投入1660余万元用以教职工普惠性福利支出。投入资金44万元，为全校7400名教职工发放校庆纪念衫。进一步理顺工作规程，优化帮扶、救助工作机制，经广泛调研和多次研讨，修订《华中科技大学教职工大病医疗互助金管理办法》《华中科技大学教职工医疗补助实

施办法》《华中科技大学在职教职工困难补助实施办法》等。教职工大病医疗互助全年新增加入 466 人，目前总计参与 12156 人，2022 年评审发放大病医疗互助金 446 万元，受助 200 余人；发放医疗、困难补助金 158 万元，受助 600 余人。全年投入 170 余万元，开展教职工婚丧嫁娶、生育、住院、退休等慰问活动和春节走访、“夏送清凉”等送温暖活动，为教职工购买子女商业保险 3402 份。

## **2. 开展教职工关爱行动**

联合校医院推出“致敬教师节 健康迎校庆”之“健康加油站”专家义诊活动，邀请同济医院、协和医院、武汉市第一医院等三甲医院的专家，累计为学校教职工进行三场义诊咨询和免费诊疗。暑期组织 350 余名劳模先进和一线教职工代表，赴神农架和恩施进行疗休养，组织人数和规模在全省高校中位居前列。联合人事处组织 15 名专家学者赴云南省临沧市临翔区进行短期学术休假。

## **(六) 坚持自我革命，固本强基提升管理效能**

### **1. 推进“互联网+”信息化二期建设工程**

2022 年稳步推进信息化体系（二期）建设工作，先后完成需求调研、主要功能模块设计开发，当前已进入项目集成与代码安全扫描阶段，将逐步完善校工会综合服务信息系统，更好地服务于全校教职工。

### **2. 改善教职工活动条件**

资助 2 个二级工会建设“教职工小家”，购置动感单车、跑步机、哑铃、乒乓球发球机等健身设施器材，帮助教职工锻炼身体、缓解疲劳。投资约 200 万元，对主校区、东校区、同济校区教职工活动中心分别进行了维护改造，教职工活动场地面貌焕然一新。

### 3. 谋划工会机构调整和制度改革

2022年调整了校工会机关内设机构的组织构成，并确立了工作规程。全面开启新一轮规章制度修编工作，根据实际工作情况废除一批、修订一批、制定一批，累计对31条规章制度进行了调整，进一步完善了工会制度建设。

天地风霜尽，乾坤气象和。历添新岁月，春色满山河。

回顾这一年来的主要工作，工会、教代会在服务学校和教职工发展的各个方面取得了一些成绩，得到了上级组织、学校和广大教职工的充分肯定。我们深知，这些成绩的取得离不开学校党委和上级工会组织的正确领导、全校各部门各单位的大力支持、全体工会干部的辛勤工作以及广大教职工的积极参与。

我们也清醒地认识到，工会、教代会的工作与学校党委的要求，与广大教职工的期盼依然有一定的差距。工会开展教职工思想政治引领的方式方法还需进一步改进，有效性针对性还需进一步增强；服务教职工实际需求的能力和水平还需进一步加强；对教职工的权益维护、精准帮扶和救助力度还需进一步提升；各级工会干部的能力素质还需进一步加强。对这些存在的问题，我们必须高度重视，采取有力措施切实加以解决，更好地担负起服务学校发展、服务教职工群众的使命，不负时代、不负华年，不负广大教职工的殷切期望。

## 二、2023年主要工作展望

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下的攻坚之年，也是新时代新征程推动学校发展不断从优秀迈向卓越的关键之年。学校工会、教代会要坚持以

习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，在学校党委和上级工会的正确领导下，立足两个大局，心怀“国之大者”，围绕学习贯彻落实党的二十大精神这条主线，以政治建设为统领，统筹推进学校民主政治建设，持续加强教职工队伍建设和校园文化建设，努力提升服务质效，凝心聚力、奋发有为，团结动员广大教职工为学校建设中国特色世界一流大学伟大进程而不懈奋斗。具体做好以下几方面的工作：

### **（一）持续加强政治建设，把党对工会工作的要求更好地落到实处**

坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，突出学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的高等教育方针，用党的创新理论武装广大教职工头脑。加强工会意识形态阵地建设，强化意识形态管理的主体责任，健全突发事件的舆论引导和管理机制，做好工会网站、微信公众号、各类QQ群和微信群的建设维护，继续做好工会宣传工作。持续推进工会“立心立魂”工程的实施落地，打造一批参与面广、形式新颖、特色鲜明的精品项目，切实把党的二十大精神贯彻落实到工会工作的全过程和各方面，推动党的创新理论入脑入心。

### **（二）不断深化民主政治建设，在完善学校民主治理体系中展现新作为**

积极践行全过程人民民主，充分发挥桥梁纽带作用，发挥各民主管理平台参与学校民主管理、民主监督的作用。拓展和丰富“三问于民”的群众工作方法，了解教职工关注度高的热点问题，努力解决教职工急难愁盼的重点问题。开好学校第五届第二次教



职工代表大会，认真做好五届二次教代会提案工作，努力提高提案承办满意率。不断推进二级教代会规范化、标准化建设，开展二级教代会专项检查工作。

### **(三) 积极加强职工队伍建设，不断发挥教职工建功立业的生力军作用**

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导广大教职工崇尚劳动、尊重劳模，争做新时代的奋斗者。深入开展师德师风宣传教育活动，努力营造教书育人良好氛围，认真做好校内先进模范的评选表彰和全国、省市级先进人物的推荐工作，并加大宣传力度。广泛开展教职工培训、竞赛活动，搭建教职工发展良好的成长空间，继续做好新进教职工入会教育暨革命传统教育工作，联合开展教学专题培训，推荐教职工参加全省青年教师教学竞赛和职工创新创业大赛，在校内组织开展职工岗位技能竞赛。密切关注教职工身心健康，打造和谐轻松的教职工生活氛围，继续组织“加油站”系列活动，深化单身教职工婚恋交友、女教职工关爱、优秀教职工和暑期疗休养活动，不断丰富教职工荣休仪式的形式和内容。

### **(四) 不断加强校园文化建设，助力打造积极向上的校园文化品牌**

组织开展系列教职工文体活动，引领倡导健康生活。认真举办各类文体活动，组队参加上级单位组织的各类文体竞赛活动，协作办好各类校园文化促进活动和体育赛事。持续推进教职工兴趣培训班和社团建设，充分调动教职工活动热情。利用教职工活动中心和各二级工会“教职工小家”资源拓展培训内容和形式，吸纳更多的教职工参与，不断扩大工会活动的覆盖面。加大教职

工社团的扶持力度，鼓励教职工社团自主开展形式多样的教职工文体活动。强化二级工会服务职能，激发基层活力，支持各二级工会结合实际开展各类富有特色的教职工文体活动，倡导各二级工会之间加强沟通交流，联合开展各类文体活动。编辑系列丛书，展现学校蓬勃发展的校园风貌。

### **（五）深入开展服务体系建设，不断提升教职工的获得感幸福感安全感**

认真贯彻落实以人民为中心的工作理念，持续推进教职工服务体系建设。广泛开展二级工会调研工作，倾听教职工呼声，找准教职工反映强烈的热点难点问题，坚持目标导向，把关爱教职工举措和教职工需求结合起来。持续做好教职工的权益保护，在深化医疗补助、大病互助、困难帮扶、劳动保护、关心教职工生活等方面提供更精准服务，做实做细教职工商业医疗保险工作和女教职工安康保险等。筹建教职工法律咨询中心，为教职工提供相关法律建议和帮助。研究教职工大病医疗补充商业医疗保险，完善教职工医疗保障体系。

### **（六）加强巡视整改和工会自身建设，在新时代工会工作改革创新中谱写新篇章**

结合中央第七轮巡视和校党委第六轮巡视、审计等监督发现的问题和党史学习教育查摆问题清单和整改方向，聚焦工作上的问题和短板，持之以恒推进系列整改。加强教工活动中心硬件建设，完成主校区教职工活动中心活动室维修改造，继续支持各二级工会“教职工小家”建设和维护。继续完善工会制度建设，修订完善工会经费、资产管理办法等。加快工会“互联网+”服务教职工体系建设，完成“工会综合服务信息系统（二期）”，做好一

期与二期的平稳过渡,推进工会服务和管理的移动端建设和使用。工会经费进一步向基层倾斜,向许许多多各自岗位上辛勤耕耘、默默奉献、润物无声的普通教职工倾斜,切实鼓励二级工会开展富有成效、具有推广价值和示范引领作用的创新和特色活动。加强工会干部履职能力建设和作风建设,扎实开展工会干部培训和宣传教育。开展校内外工作调研,学习兄弟院校工会工作经验。

党的二十大报告指出:“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用。”蓝图已经绘就,奋斗正当其时。学校工会、教代会要把保持和增强政治性先进性群众性作为根本标尺继续深化改革和创新,切实担负起团结引导教职工听党话、跟党走的政治责任,履行好维护教职工合法权益、竭诚服务教职工的基本职责,以不断增强围绕学校中心工作、服务学校大局的能力和本领为导向改进工作方法,以构建联系广泛、服务教职工的工会工作体系为目标提升工作质效,把学校工会、教代会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,把广大教职工的智慧和力量凝聚到全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的中心任务上来。